

استمارة معايير اختيار رؤساء / مديري المراكز والمعاهد والهيئات البحثية

التقييم																	الدرجة النهائية			
الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية																	١٠٠			
الإمام بالخطة الاستثمارية في جهة التقدم	المشاركة في روى مستقبلية و التخطيط الإستراتيجي	إقامة علاقات داعمة لأنشطة البحث العلمي		الإجازات الإدارية السابقة خلال تاريخه الوظيفي		المشاركة في لجان		تولى وظيفة عامة	رئيس الجهة البحثية المتقدم إليها		نائب رئيس في الجهة المتقدم إليها		رئيس شعبة / عميد معهد / رئيس قسم مناظر رئيس مركز/رمدير فرع في الجهة المتقدم إليها		وكيل شعبة / وكيل قسم / وكيل معهد / وكيل مركز في الجهة المتقدم إليها		رئيس قسم / رئيس معمل/رئيس وحدة في الجهة المتقدم إليها		٤٠	
		على المستوى القومي والدولي	في الجهة المتقدم إليها (بروتوكولات تعاون - مؤتمرات دولية مشتركة -..)	خارج الجهة المتقدم إليها	في الجهة المتقدم إليها	لجان وزارية أو لجان متخصصة	لجان في الجهة المتقدم إليها بقرار رئيس المؤسسة البحثية المتقدم إليها		معين أو قائم بعمل لمدة تزيد عن عام	قائم بعمل لمدة تقل عن عام	معين أو قائم بعمل لمدة تزيد عن عام	قائم بعمل لمدة تقل عن عام	معين أو قائم بعمل لمدة تزيد عن عام	قائم بعمل لمدة تقل عن عام	معين أو قائم بعمل لمدة تزيد عن عام	قائم بعمل لمدة تقل عن عام				
		٢	٣	٤	٤	٣	٣		٤	٥ < ٥ ≥ ٤ ٢ ٤	٤	٩	٥	٧	٤	٥	٢	٣		١
التميز العلمي																	١٥			
الجوائز			مشروعات مموله				براءات إختراع ممنوحة	معامل هيرش في سكوبس		إجمالي الإستشهادات في سكوبس		عدد الأبحاث المنشورة دولياً في سكوبس								
جوائز دولة/دولية			جوائز وشهادات تميز من الجهة المتقدم إليها	مشروع ممول من جهة مانحة	مشروع ممول من المؤسسة البحثية	١٠ < ١٠ ≥		١٠٠٠ < ١٠٠٠ ≥	٥٠ < ٥٠ ≥	١٠٠٠ < ١٠٠٠ ≥	١٠٠٠ < ١٠٠٠ ≥	١٠٠٠ < ١٠٠٠ ≥								
٢			٢	٢	١	٣	٢	١	١	١	١	٢	١	٢	١	٢	١			
السمات الشخصية																	١٥			
ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يتم محوه قانوناً				الحضور والهيئة			التوازن النفسي والإجتماعي من خلال المواقع التي تقلدها		الحصول على شهادة إعداد القادة من جهة معتمدة من مجلس المراكز		الإمام بالقوانين الحاكمة	إجادة اللغة الأجنبية (الإنجليزية على الأقل) (تقيم بعد المقابلة الشخصية)								
٢				٣			٢		٣		٢	٣								
المشروع المقدم للتطوير																	٣٠			
المشروع المقدم							العرض التقديمي													
الإعداد للموضوع							محتوى المشروع			العرض التقديمي										
تقييم وعي المتقدم بخطة واحتياجات الدولة وانطباع ذلك على المشروع المقدم		الالتزام بإعداد المشروع والرؤيا للتطوير فيما لا يزيد عن ٥٠ صفحة		اتفاق المشروع المقدم إجمالاً والمنهج العلمي بإعداد إستراتيجيات تطوير مؤسسات علمية وبحثية			القدرة على تقييم موقف الأداء الفني والإداري والبحثي بالجهة المتقدم إليها		جودة الخطة المعروضة في المشروع وملاءمتها لتطوير الجهة		جودة وملائمة العرض (التنظيم)		سرعة البديهة أثناء المقابلة		تقييم الثبات الانفعالي للمتقدم عند العرض		أسلوب العرض		زمن العرض	
٥		٣		٣			٣		٤		٢		٣		٣		٢		٢	

إستمارة معايير إختيار عمداء المعاهد وما يناظرهم من رؤساء الشعب / الأقسام / المراكز أو مديري الفروع بالمراكز والمعاهد والهيئات البحثية

التقييم												الدرجة النهائية	
												١٠٠	
الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية													
الإمام بالقوانين الحاكمة	المشاركة فى التخطيط الإستراتيجى	المشاركة فى ربط المؤسسة البحثية بالجهات الصناعية أو الخدمية أو إقامة علاقات داعمة للمؤسسة البحثية	المشاركة فى لجان المؤسسة البحثية أو لجان وزارية أو لجان متخصصة	تولى وظيفة عامة	رئيس مركز/ مدير فرع		رئيس شعبة / عميد / معهد / رئيس قسم مناظر	قائم بعمل رئيس شعبة / عميد معهد / رئيس قسم مناظر	وكيل شعبة / وكيل قسم / وكيل معهد / وكيل مركز	قائم بعمل وكيل شعبة / وكيل قسم / وكيل معهد / وكيل مركز	رئيس قسم / رئيس معمل	قائم بعمل رئيس قسم / رئيس معمل	٣٠
					رئيس / مدير	قائم بعمل							
٥	٥	٥	٢	٣	٣	٢	٣	٢	١	٢	١	٢	
التميز العلمي													
الجوائز		مشروعات ممولة			براءات إختراع ممنوحة	معامل هيرش فى سكوبس		إجمالي الإستشهادات فى سكوبس		عدد الأبحاث المنشورة دولياً فى سكوبس		٢٠	
جوائز دولية	جوائز دولة	جوائز وشهادات تميز من المؤسسة البحثية	مشروع ممول من جهة ماثحة	مشروع ممول من المؤسسة البحثية		< ٧	≥ ٧	< ٥٠٠	≥ ٥٠٠	< ٣٠	≥ ٣٠		
١	١	١	٤	٢	٣	٢	٣	٢	١	٣	٢	٣	
السمات الشخصية													
التمتع بقدرة على التواصل الإجتماعى مع الزملاء		قياس قدرة المرشح على التقييم الذاتى		الحضور والهيئة	الحصول على شهادة إعداد القادة من جهة معتمدة من مجلس المراكز	القدرة على إعلاء المصلحة العامة وعدم إفتعال المشاكل وخدمة الآخرين	ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يتم محوه قانوناً	القدرة على إدارة الاجتماعات والسمات القيادية	إجادة اللغة الأجنبية (الإنجليزية على الأقل) (تقيم بعد المقابلة الشخصية)		٢٠		
٢		٢		٢	٣	٢	٣	٣	٣				
المشروع المقدم للتطوير													
العرض التقديمي						المشروع المقدم						٣٠	
جودة وملامحة العرض	سرعة البديهة أثناء المقابلة	تقييم الثبات الانفعالي للمتقدم عند العرض	أسلوب العرض	زمن العرض	اتفاق المشروع المقدم إجمالاً والمنهج العلمي بإعداد إستراتيجيات تطوير مؤسسات علمية وبحثية	الالتزام بإعداد المشروع والرؤيا للتطوير فيما لا يزيد عن ٥٠ صفحة	تقييم وعي المتقدم بخطة واحتياجات الدولة والمؤسسة البحثية وانطباع ذلك على المشروع المقدم	القدرة على إمكانية التطبيق فى الفترة المحددة	مدى إرتباط الخطة المقدمة مع واقع المعهد/الشعبة/القسم	لديه رؤية واضحة تخدم الجهة			
٣	٣	٣	٢	٢	٣	٢	٣	٣	٣	٣			