

| الموضوع | القرار |
|--|--|
| التصديق على محضر الجلسة السابقة ٢٠١٧/١٢/٢٦ | الموافقة |
| كتاب أ.د. رئيس المركز القومي للبحوث بشأن تشكيل اللجنة المختصة بترشيح المتقدمين لشغل وظيفة رئيس المركز القومي للبحوث إعمالاً لقرار وزير البحث العلمي رقم ٥٠٥ لسنة ٢٠١٤. | وافق المجلس على تشكيل اللجنة الخماسية بترشيح المتقدمين لشغل وظيفة رئيس المركز القومي للبحوث إعمالاً لقرار وزير البحث العلمي رقم ٥٠٥ لسنة ٢٠١٤. |
| كتاب أ.د. مدير معهد بحوث البترول بشأن تشكيل اللجنة المختصة بترشيح المتقدمين لشغل وظيفة مدير معهد بحوث البترول إعمالاً لقرار وزير البحث العلمي رقم ٥٠٥ لسنة ٢٠١٤. | وافق المجلس على تشكيل اللجنة الخماسية بترشيح المتقدمين لشغل وظيفة مدير معهد بحوث البترول اللجنة إعمالاً لقرار وزير البحث العلمي رقم ٥٠٥ لسنة ٢٠١٤. |
| ترشيحات معهد بحوث أمراض العيون بشأن مقترح بتشكيل اللجان المختصة بترشيح المتقدمين لشغل وظائف رؤساء الأقسام بالمعهد. | الموافقة على تشكيل اللجنة المختصة بترشيح المتقدمين لشغل وظائف رؤساء الأقسام بمعهد بحوث أمراض العيون لعدد (٧) رؤساء أقسام . ١- قسم علوم الإبصار ٢- قسم التحاليل الطبية ٣- قسم الكائنات الحية الدقيقة والطفيليات ٤- قسم الجلوكوما والجهاز العصبي البصري ٥- قسم أمراض القرنية وتصحيح الابصار ٦- قسم عيون الأطفال ووراثة العس ٧- قسم الجراحات التجميلية والتكيفية وأورام العس |

الموافقة.

كتاب أ.د. أشرف شعلان بشأن رفع أسم أ.د. أماني عبد المنعم مصطفى عضو اللجنة العلمية الدائمة لعلوم وتكنولوجيا المواد من عضوية اللجنة نظراً لصدور قرار بتعيين سيادتها رئيساً لشعبة الصناعات الكيماوية غير العضوية والثروات المعدنية بالمركز إعمالاً لنص المادة (١) من قواعد التشكيل والإجراءات المنظمة لسير العمل باللجان العلمية الدائمة.

المذكورة المعروضة على المجلس بشأن ورقة عمل عن المبادئ المقترحة في تعديلات لوائح ترقيات أعضاء هيئة البحوث بالمراكز والمعاهد والهيئات البحثية والتي تم الاتفاق عليها وفقاً للجنة المشكلة بناء على توصية المجلس بجلسته ٢٦/١٢/٢٠١٧.

وافق المجلس على ورقة العمل المقدمة والتي تشتمل على المبادئ الأساسية في تعديلات لوائح ترقيات السادة أعضاء هيئة البحوث بالمراكز والمعاهد والهيئات البحثية على أن تشكل لجنة لإعداد وصياغة مواد اللائحة الجديدة وكذا يوكل للمستشار القانوني مهمة تعديلات اللوائح التنفيذية طبقاً لتلك المبادئ.

وقد أبدى السادة أعضاء المجلس تعديلاً في النقطة الخامسة من المبادئ الأساسية في تعديلات لوائح الترقيات ليكون التحول في تقييم المتقدمين إلى نظام النقاط مع الاتفاق أن يكون هناك حد أدنى من عدد الأبحاث للتقدم للترقية (يتم الاتفاق عليه لاحقاً) وعلى أن تكون مرجعية احتساب نقاط التقييم منصفه دولية متعارف عليها مثل Scopus أو clarivate web of science.

المبادئ الأساسية في تعديلات لوائح ترقيات

أعضاء هيئة البحوث بالمراكز والمعاهد البحثية

١. تعديل اللوائح التنفيذية للمراكز والمعاهد والهيئات البحثية بحيث يجعل إصدار قرارات تشكيل اللجان العلمية مركزياً عن طريق الوزير المختص بالبحث العلمي بعد موافقة مجلس المراكز والمعاهد والهيئات البحثية.
٢. إعادة النظر في اللوائح التنفيذية للمراكز والمعاهد البحثية بحيث لا يجوز النظر في ملف المتقدم إلا بقضائه
- ٣ سنوات في مركزه / معهده/هيئته البحثية عقب يرقته السابقة وأدى فيها أنشطة يخدم الجهة.
٣. تكون تابعة وإدارة اللجان العلمية مركزية عن طريق مجلس المراكز والمعاهد والهيئات البحثية مع توفير موازنة خاصة بإدارة اللجان العلمية لحسن سير وانتظام العمل بها.

٤. أن يرتبط الأبحاث المقدمة للبرقية بنسبة لا تقل عن ٧٠% من خطة واستراتيجية الأقسام العلمية والشعب/الأقسام/المعاهد المناظرة والتي يجب أن يرتبط بأكواد الخطة الاستراتيجية للعلوم والتكنولوجيا والابتكار.
٥. التحول في تقييم المتقدمين إلى نظام النقاط مع الاتفاق أن يكون هناك حد أدنى من عدد الأبحاث للتقدم للبرقية (يتم الاتفاق عليه لاحقاً) وعلى أن تكون مرجعية احتساب نقاط التقييم منصة دولية متعارف عليها مثل Scopus أو Clarivate web of science .
٦. يكون هناك حد أدنى من معامل هيرش للتقدم في كل تخصص وكل درجة برقية ويجوز أن يتم السماح بالتقدم بعد ٣ سنوات فقط من آخر برقية في حاله وصول المتقدم إلى ضعف معامل هيرش المطلوب للتقدم في الدرجة الوظيفية والتخصص المتقدم فيه.
٧. الأساس في البرقية هو النير العلمي المميز والذي يجب ألا يقل عن ٦٠% من مجمل الملف المتقدم به ولكن تعطى أوزان كبيرة لقائمة من الأنشطة العلمية المتعلقة بالابتكار ونقل التكنولوجيا وتقديم خدمات حقيقية أتت بنتائج موثقة للمستفيدين من الصناعة أو المواطنين.
٨. يعاد النظر في أعداد أعضاء اللجان العلمية ويتعين على اللجنة الثلاثية اختبار المتقدم اختباراً شخصياً للوقوف على دوره الحقيقي في الأبحاث المتقدم بها والتي يكون تقييمها أوتوماتيكياً عن طريق اللجنة العلمية في ضوء الجداول المعلنة عن rank of journal.

المذكرة المعروضة على المجلس بشأن ورقة عمل عن المبادئ المقترحة في شغل وظائف معاوني الهيئة البحثية (مساعد باحث - باحث مساعد) والتي تم الاتفاق عليها وفقاً للجنة المشكلة بناء على توصية المجلس بجلسته ٢٦/١٢/٢٠١٧.

وافق المجلس على ورقة العمل المقدمة والمتضمنة المبادئ الأساسية في شغل وظائف معاوني الهيئة البحثية (مساعد باحث - باحث مساعد) وعلى أن تتخذ الإجراءات لتعديل اللوائح التنفيذية للمراكز البحثية بما يتفق وتلك المبادئ لتكون على النحو التالي:

المبادئ الأساسية في شغل وظائف معاوني الهيئة البحثية

(مساعد باحث - الباحث المساعد)

١. الإعلان مركزياً (الوزارة /مجلس المراكز البحثية) عن قبول دفعة من طلاب المنح وذلك في ضوء طلبات المراكز والمعاهد البحثية بالاعداد وبالتخصصات الجادمة للمركز البحثي في إطار الاستراتيجية القومية للعلوم والتكنولوجيا والابتكار ٢٠٣٠.
٢. تشكل لجنة مركزية بالوزارة برئاسة الوزير المختص بالبحث العلمي بالنظر في طلبات المراكز البحثية من المنح في ضوء مقترح يقدمه المركز البحثي.
٣. ييم وضع بيروط التقدم والتي تكفل تكافؤ الفرص والشفافية وكذا اختيار الأفضل (يحتاج الاتفاق على الضوابط) وذلك عن طريق اختبارات تقييم المتقدمين باكاديمية البحث العلمي.
٤. تقوم أكاديمية البحث العلمي أو أي من الجهات والتي تدعم طلاب المنح مالياً بتدريب من اجتازوا الاختبارات لمدة (٣-٦ شهور) على المهارات الأساسية للتواصل والبحث العلمي لإعدادهم إعداداً جيداً للانتقال للمراكز البحثية التي ييم توزيعهم علمياً في ضوء رغباتهم والتخصصات التي يطلها المركز البحثي.
٥. في نهاية فترة التدريب بالأكاديمية ييم تقييم طلاب المنح (مطلوب معايير التقييم) ورصد درجات التقييم وحفظها بملفهم باكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا.
٦. ينتقل طلاب المنح للمركز/المعهد/الهيئة البحثية لقضاء مدة ٦-٩ شهور لعمل Lab rotation/ awareness للتعرف على كافة التخصصات بالقسم /الشعبة المناظرة بالإضافة إلى بدء التدريب في معمله على قياس بعض مؤشرات الأداء المطلوبة في هذه المرحلة.
٧. ييم تقييم طالب المنحة (مطلوب معايير التقييم) بعد انقضاء عام من بدء المنحة للنظر في إمكانية استمراره للحصول على درجة الماجستير (عامس آخرس) ويؤخذ في الاعتبار درجات التقييم المحفوظة في ملف باكاديمية البحث العلمي وكذا تقييم استاذة بالمركز البحثي (يجب أن يحصل طالب المنحة للاستمرار على ٧٠%).

على الأقل من المجموع البهايت).

٨. يتم التجديد للمنحة سنويا بناءً على تقرير مقدم من الميرف/ الميرفيس وحتى حصوله على درجة الماجستير.
٩. يقوم المركز البحثي بإعداد مقترح عن احتياجاته الفعلية لتعيين باحثين مساعدين من بين الحاصلين على درجة الماجستير من طلاب المنح بكل مركز/معهد/هيئة بحثية ورفعها للوزير المختص بالبحث العلمي للعرض على اللجنة المركزية للموافقة أو بحفيض الأعداد. ويجب أن يشمل المقترح المقدم الأعداد والتخصصات المطلوبة والتي يخدمه اسيراتيحية العلوم والتكنولوجيا والابتكار ٢٠٣٠ وتقييم شامل لكل طلاب المنح الحاصلين على درجة الماجستير وعناوس الرسائل وأعداد أعضاء هيئة البحوث بكل الأقسام والشعب المناظرة.
١٠. يستبعد ٣٠% من حصولا على أقل تقييم خلال مدة إجراء دراسات الماجستير ويكتفي بحصولهم على درجة الماجستير.
١١. يسمح لمن يرغب من الباقيين بالحصول على منحة لدراسة الدكتوراه على أن يكون موضوع التسجيل في ضوء الاسيراتيحية القومية للعلوم والتكنولوجيا والابتكار.
١٢. يتم تقييم طلاب المنح الدكتوراه/سنويا بمؤسرات أداء تتوافق مع التأهيل السابق (يتم بحديدها) وذلك حتى انهاء منحة الدكتوراه (٤سنوات).
١٣. يقوم المركز البحثي بإعداد مقترح عن احتياجاته الفعلية لتعيين باحثين من بين الحاصلين على درجة الدكتوراه من طلاب المنح بكل مركز/معهد/هيئة بحثية ورفعها للوزير المختص بالبحث العلمي للعرض على اللجنة المركزية للموافقة أو بحفيض الأعداد. ويجب أن يشمل المقترح المقدم الأعداد والتخصصات المطلوبة والتي يخدمه اسيراتيحية العلوم والتكنولوجيا والابتكار ٢٠٣٠ وتقييم شامل لكل طلاب المنح الحاصلين على درجة الدكتوراه وعناوس الرسائل وأعداد أعضاء هيئة البحوث بكل الأقسام والشعب المناظرة.
١٤. يجوز التعاقد مع الحاصلين على درجة الدكتوراه بالمركز البحثي أو أي مراكز بحثية أخرى في حاله الاحتياج فقط للعمل بمسروعات بحثية ممولة من خارج أو داخل المركز البحثي ولمدة لا يزيد عن مدة المسروع البحثي.

| | |
|---|---|
| <p>١٥. يجب أن تعادل مكافأة طالب المنح نفس راتب الدرجة المناظرة من أعضاء المعاونس للهيئة البحثية.</p> <p>١٦. يتم إعادة النظر في تعديل اللوائح التنفيذية للمراكز البحثية على نحو يكفل ما سبق.</p> | |
| <p>وافق المجلس على إجراء الدراسة بتمويل من مجلس المراكز والمعاهد والهيئات البحثية وعلى أن يراجع التعاقد قانونياً بمعرفة المستشار القانوني لمجلس المراكز البحثية.</p> | <p>المذكرة المعروضة على معالي الوزير بشأن المقترح الخاص " قياس وتحليل الدليل المركب لمثلث المعرفة بمراكز البحث والتطوير المصرية - الجدارة العلمية والابتكار والمردود الاقتصادي" والمقدم من أ.د معتز خورشيد أستاذ الحاسبات والمعلومات بجامعة القاهرة ووزير التعليم العالي والبحث العلمي الأسبق والذي يطلب فيه الرعاية والدعم من خلال مجلس المراكز والمعاهد والهيئات البحثية.</p> |

